

### ZMIANA PRZEPISÓW DOTYCZĄCYCH ODDZIAŁÓW I PRZEDSTAWICIELSTW PRZEDSIĘBIORCÓW ZAGRANICZNYCH

Z dniem 1 stycznia 2012 r. wejdą w życie zmiany przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej dotyczące oddziałów i przedstawicielstw przedsiębiorców zagranicznych. Zmiany te zostały wprowadzone przez ustawę z dnia 16 września 2011 r. o redukcji niektórych obowiązków obywateli i przedsiębiorców („Ustawa”).

#### Zasady przeprowadzania dobrowolnej likwidacji oddziału

Obecnie dominuje stanowisko (wyrażone między innymi przez Sąd Najwyższy w postanowieniu z dnia 9 maja 2007 r., sygn. akt II CSK 25/07), że likwidacja oddziału przedsiębiorcy zagranicznego mającego siedzibę na obszarze Unii Europejskiej bądź na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego, która jest następstwem decyzji tego przedsiębiorcy (tzw. likwidacja dobrowolna), może być przeprowadzona w sposób dowolny, bez obowiązku odpowiedniego stosowania w tym zakresie przepisów Kodeksu spółek handlowych o likwidacji spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Zgodnie natomiast z nowym brzmieniem art. 92 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, do likwidacji oddziału będącej następstwem decyzji przedsiębiorcy zagranicznego (niezależnie od miejsca siedziby tego przedsiębiorcy), będzie się stosować odpowiednio przepisy Kodeksu spółek handlowych o likwidacji spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.

### Brak wymogu rejestracji przedstawicielstw banków zagranicznych i instytucji kredytowych

Od 1 stycznia 2012 r., zgodnie z nowym art. 96 ust. 1a ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, utworzenie przedstawicielstwa przez bank zagraniczny lub instytucję kredytową, w rozumieniu ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Prawo bankowe, nie będzie uzależnione od uzyskania wpisu do rejestru przedstawicielstw, który prowadzony jest przez ministra właściwego do spraw gospodarki. Utworzenie takiego przedstawicielstwa będzie wymagało jedynie uzyskania stosownego zezwolenia Komisji Nadzoru Finansowego i spełnienia pozostałych wymagań określonych w ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Prawo bankowe.

### Doprecyzowanie danych zawartych we wniosku o wpis do rejestru przedstawicielstw

Zmiany wprowadzone Ustawą doprecyzowują brzmienie art. 97 ust. 1 pkt 3 i 4 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej przez wskazanie, że w przypadku adresu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osoby upoważnionej w przedstawicielstwie do reprezentowania przedsiębiorcy zagranicznego podaje się adres pobytu tej osoby. Natomiast pod pojęciem „adres przedstawicielstwa” należy rozumieć adres siedziby głównej przedstawicielstwa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w której będą złożone oryginalne dokumenty związane z działalnością przedstawicielstwa.

## **Dokumenty dołączane do wniosku o wpis do rejestru przedstawicielstw przedsiębiorców zagranicznych**

Przepisy Ustawy przewidują uproszczenie obowiązków nałożonych na składającego wniosek o wpis do rejestru przedstawicielstw poprzez ograniczenie rodzajów dokumentów dołączanych do wniosku (nowe brzmienie art. 97 ust. 2 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej). Od 1 stycznia 2012 r. do takiego wniosku nie trzeba będzie dołączać oświadczenia przedsiębiorcy o ustanowieniu przedstawicielstwa zagranicznego oraz odpisu umowy lub statutu przedsiębiorcy zagranicznego, jeżeli przedsiębiorca ten działa na podstawie aktu założycielskiego. Do wniosku o wpis przedstawicielstwa do rejestru trzeba będzie jednak dołączyć:

1) urzędowy odpis aktualnego dokumentu potwierdzającego rejestrację przedsiębiorcy zagranicznego, na podstawie którego przedsiębiorca wykonuje działalność gospodarczą,

2) uwierzytelnioną urzędowo kopię dokumentu określającego adres siedziby przedsiębiorcy zagranicznego, zasady reprezentacji przedsiębiorcy zagranicznego oraz osoby uprawnione do tej reprezentacji, jeżeli urzędowy odpis aktualnego dokumentu potwierdzającego rejestrację przedsiębiorcy zagranicznego, na podstawie którego przedsiębiorca wykonuje działalność gospodarczą nie zawiera w tym zakresie koniecznych informacji,

3) uwierzytelnioną kopię dokumentu uprawniającego przedsiębiorcę zagranicznego do wykorzystywania lokalu lub nieruchomości na potrzeby siedziby głównej przedstawicielstwa.

Ustawa wprowadza również modyfikacje przepisów ustawy o swobodzie działalności gospodarczej dotyczących tłumaczeń, poświadczeń i legalizacji dokumentów dołączanych do wniosku o wpis do rejestru przedstawicielstw przedsiębiorców zagranicznych.

### **Obniżenie opłaty skarbowej od dokonania wpisu przedstawicielstwa do rejestru**

Przepisy Ustawy przewidują ponadto obniżenie wysokości opłaty skarbowej od dokonania wpisu przedstawicielstwa do rejestru, która od dnia 1 stycznia 2012 r. wynosić będzie 1000 zł. Obecnie opłata ta wynosi 6713 zł.

W celu uzyskania dalszych informacji na ten temat prosimy o kontakt z Konradem Raszkiwiczem ([konrad.raszkiwicz@laszczuk.pl](mailto:konrad.raszkiwicz@laszczuk.pl)).

### **ZMIANY W PRZEPISACH DOTYCZĄCYCH WYSTAWIANIA ŚWIADECTW PRACY**

W marcu tego roku weszły w życie zmiany w Kodeksie pracy dotyczące obowiązku wystawiania świadectw pracy pracownikom kontynuującym zatrudnienie u tego samego pracodawcy, o czym szerzej pisaliśmy w marcowym numerze naszego biuletynu.

W wyniku marcowej nowelizacji do Kodeksu pracy został wprowadzony między innymi przepis umożliwiający pracownikowi kontynuującemu zatrudnienie u danego pracodawcy na podstawie kolejnej terminowej umowy o pracę wystąpienie w każdym czasie z żądaniem wydania świadectwa pracy obejmującego okresy zatrudnienia wynikające z zakończonych już umów terminowych. Nie zostały jednocześnie znowelizowane przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r.

w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania („Rozporządzenie”). Do początku grudnia tego roku Rozporządzenie nadal przewidywało ograniczenie czasowe możliwości wystąpienia przez pracownika kontynuującego zatrudnienie u danego pracodawcy na podstawie kolejnej umowy terminowej z żądaniem wydania świadectwa pracy dotyczącego kończącej się umowy terminowej. Zgodnie z Rozporządzeniem żądanie takie powinno zostać zgłoszone najpóźniej w dniu poprzedzającym dzień rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę. Przepis ten był niezgodny ze znowelizowanymi przepisami Kodeksu pracy.

W dniu 7 grudnia 2011 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Pracy

i Polityki Społecznej z dnia 9 listopada 2011 r. zmieniające Rozporządzenie. Wprowadzone zmiany polegają w szczególności na usunięciu z Rozporządzenia przepisu zawierającego czasowe ograniczenie możliwości zgłoszenia przez pracownika żądania wydania świadectwa pracy w przypadku kontynuowania zatrudnienia u danego pracodawcy na podstawie kolejnej umowy terminowej. Grudniowa nowelizacja Rozporządzenia dostosowała jego przepisy do znowelizowanych w marcu tego roku przepisów Kodeksu pracy.

W celu uzyskania dalszych informacji na ten temat prosimy o kontakt z Michałem Chodkowskim ([micchal.chodkowski@laszczuk.pl](mailto:micchal.chodkowski@laszczuk.pl)).